

закрепления теоретического материала, развития практических умений и навыков. В состав компьютерных пособий могут входить тексты промежуточного или итогового контроля знаний, пакеты прикладных программ для автоматизации расчетов и т.д.

Список использованной литературы:

1. Аудит Монтгомери/ Ф.Л. Дефлиз и др.; Пер. с.англ.под ред Я.В. Соколова. – М.: Аудит, ЮНИТИ, 1997.- 542 с.;
2. Мэтьюс М. Р., Перера М. Х. Б. Теория бухгалтерского учета: Учебник / Пер. с англ. под ред. Я. В. Соколова, И. А. Смирновой. – М.: Аудит, ЮНИТИ, 1997. – 408 с.;
3. Хендриксен Э. С., Ван Бреда М. Ф. Теории бухгалтерского учета: Пер. с англ. / Под ред. проф. Я. В. Соколова. - М.: Финансы и статистика, 1997. – 576 с.;
4. Пятов М. Л. Социальная роль бухгалтерского учета // Бухгалтерский учет №1, 2014 с.29 -100;

УДК 657

Хаустова Вікторія Володимирівна

молодший науковий співробітник

відділу бюджетних видатків соціальної сфери та економічного розвитку,

ДННУ «Академія фінансового управління»,

м. Київ, Україна

АКТУАЛІЗАЦІЯ ДОСЛІДЖЕННЯ ПОПИТУ НА РИНКУ ПРАЦІ НА НАУКОВИХ ТА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ У СФЕРІ ОБЛІКУ ТА ОПОДАТКУВАННЯ

На сьогоднішній день пошук роботи серед наукових та науково-педагогічних працівників економічної сфери займає актуальне місце. Існує конкуренція на ринку праці, але маючи необхідні навички можна обійти цю конкуренцію.

Метою проведення даного аналізу стала цікавість та розкриття питання щодо попиту на наукових та науково-педагогічних працівників у сфері обліку та оподаткування на ринку праці.

Для детального розгляду та отримання результатів був проведений аналіз на сайтах пошуку роботи [1;2].

Критеріями аналізу виступили: вакансії, пов'язані з науковою або науково-педагогічною роботою у сфері обліку та оподаткування; місцезнаходження такої вакансії; кваліфікаційні вимоги, що висувуються до потенційного працівника.

За результатами аналізу отримано такі результати:

- 1) при пошуку роботи пропонуються вакансії пов'язані з науковими роботами (викладач, науковий співробітник, редактор тощо);
- 2) маємо топ-5 міст (м. Київ, м. Харків, м. Дніпро, м. Львів та м. Херсон) з вакансіями в даному напрямку;

3) стосовно вимог до кандидатів, то в першу чергу потрібен необхідний рівень освіти (кандидати економічних наук (доктори філософії), доктори наук, спеціалісти та викладачі), вільне володіння українською мовою (усне та письмове), перевагою є володіння англійською мовою, успішний досвід з написання наукових статей, не завадить мати досвід роботи, творчий підхід до роботи, вміння працювати з великим масивом інформації, наполегливість, комунікабельність, доброзичливість, вміння працювати в команді тощо [1;2].

Отже, попит на наукових та науково-педагогічних працівників у сфері обліку та оподаткування існує. Найбільше пропозицій є в м. Київ та м. Львів. Головними вимогами виступають: науковий ступінь, мовні компетентності, наявність публікацій. Серед переваг можуть бути – англійська мова, а також додаткові компетентності, пов'язані з спеціальністю, участь у дослідницьких проектах тощо.

Тож якщо фахівець хоче отримати працевлаштування в науковій або науково-педагогічній сфері, можливим напрямом пошуку є як сайти закладів освіти та наукових установ, або агрегатори пошуку роботи. Можливість отримати роботу мрії є, необхідно мати бажання, терпіння та наполегливість. Не прив'язуючись до свого місцезнаходження та задля свого розвитку як науковця можна самостійно обрати місто та рівень заробітної плати, що стане стимулом для подальшого підвищення свого рівня працездатності. Маючи певні комунікативні звички, рівень освіти, науковий ступінь та звання, володіння мовами, публікації являються умовою результативного та якнайшвидшого знаходження роботи.

Список використаних джерел:

- 1) *Сайт пошуку роботи work.ua*. URL: <https://www.work.ua>
- 2) *Сайт пошуку роботи rabota.ua*. URL: <https://www.rabota.ua>