

організуються поширення відповідних інформаційних матеріалів, спеціальні семінари та тренінги для демобілізованих учасників АТО. Актуальним напрямом державного сприяння зайнятості учасників АТО є співпраця регіональних служб зайнятості з військовими комісаріатами. Останні розміщують у своїх приймальнях інформацію про послуги ДСЗ, можливості та умови одержання допомоги у зв'язку з безробіттям для демобілізованих учасників АТО. У свою чергу, за сприяння ДСЗ на військову службу за контрактом було прийнято 4,7 тис. осіб з числа колишніх учасників АТО, з яких 1,7 тис. осіб у січні-вересні 2017 р. [5].

З огляду на викладене вище можна зробити висновок, про те, що держава використовує широкий спектр заходів щодо сприяння зайнятості учасників АТО, однак, по-перше, усі вони сконцентровані на діяльності ДСЗ і, а рівень співпраці з недержавними організаціями, які можуть надавати аналогічні послуги, залишається недостатнім. По-друге, реальну ефективність цих заходів досить складно оцінити, враховуючи відсутність відповідних методичних рекомендацій.

Література

1. Дорожня карта «Як знайти роботу військовослужбовцям та учасникам АТО». – К.: Державна служба зайнятості, 2016. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.dcz.gov.ua/control/uk/index>
2. Пам'ятка учасникам АТО. Права, обов'язки та гарантії соціального захисту. – К.: Державна служба України у справах ветеранів війни та учасників антитерористичної операції, 2016. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://dsvv.gov.ua/wp-content/uploads/2017/02/Pamiatka-Uchasnyku-ATO.pdf>
3. Президент підписав Закон щодо додаткових гарантій працевлаштування учасників АТО. – К.: Державна служба України у справах ветеранів війни та учасників антитерористичної операції, 2016. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://dsvv.gov.ua/aktualni-pytannya/prezydent-pidpysav-zakon-schodo-dodatkovykh-harantij-pratsevlashtuvannya-uchasnykiv-ato.html>
4. Соціальний звіт за 2016. – К.: Міністерство соціальної політики України, 2017. – 66 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.msp.gov.ua/timeline/Socialni-zviti-.html>
5. Щодо надання послуг державної служби зайнятості безробітним з числа військовослужбовців, які брали участь в АТО. Аналітична записка. – К.: Державна служба зайнятості, 2017. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.dcz.gov.ua/statdatacatalog/document?id=393494>
6. Як допомогти учаснику АТО працевлаштуватися. – К.: Державна служба України у справах ветеранів війни та учасників антитерористичної операції, 2017. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://dsvv.gov.ua/aktualni-pytannya/yak-dopomohty-uchasnyku-ato-pratsevlashtuvatysya.html>

Symak A.V.,

Dr. Ass. Prof.,

Lesyk L.I.,

Dr. Ass. Prof.,

Muzychenko-Kozlovska O.V.

Dr. Ass. Prof.,

Lviv Polytechnic National University,

The Faculty Institute of Economics and Management

MIGRATION OF YOUNG PEOPLE IN THE FRAMEWORK OF EXTERNAL LABOUR MIGRATION

In the current context of globalization of the society social and economic life, labor migration is one of the most serious problems of our country. It is migratory processes influence the development of the employment potential of the population. In recent years, for Ukraine, migration of young people becomes more and more popular, and it is based on the desire for prosperity and security. In the context of the migration young people are recognized as one of the most mobile social groups and make up about a third of all migrants in the world. Migration of young people is a huge loss for socio-economic progress of any country that may have extremely negative consequences on the demographic, economic and social situation in the country. That is why the theme of youth migration is quite relevant in modern Ukraine and requires a detailed study of its trends and main reasons.

To date, the external migration of the workforce in the territory of Ukraine is a reality as evidenced by the large outflow of manpower abroad. According to the Research Institute of demography and social research "External labor migration of the population of Ukraine, the main reason for traveling abroad, 6 out of 10 of the migrants, is the low level of remuneration in Ukraine. But a particularly acute problem of migration appears among young people aged from 14 to 35 years old, which is the major part of the migrants, and is the most active part of the population that is looking for a better future and prone to easy adaptation in various foreign environments. Search of free employment with higher-wage, opportunity of professional growth. In recent years, the number of students who study in EU countries bordering with Ukraine significantly increased: Poland, the Czech Republic, Slovakia, Italy, Spain. This is due to the increasing availability of education abroad, expansion of international cooperation of Ukrainian universities and deepening economic ties with the EU, the expansion of opportunities of learning and academic exchange abroad. Most of these students do not return home and are employed in foreign countries where the standard of living is more attractive, better employment opportunities and higher salaries. Therefore, the main causes of migration of the Ukrainian youth may include: first and foremost, financial reasons: finding sources to improve their financial and economic status by raising the level of wages, free job placement, finding the best living and

working conditions abroad. Secondly, the impact of political and economic reasons like political instability in the country, the unfavorable economic situation in the country; profit less business conditions for small and medium entrepreneurs, corruption in all areas of social, political and economic life, the hopelessness of a country's economy as a whole. Thirdly, socio-cultural reasons: the search for bigger and better opportunities in the social sphere: education, medicine, pension, better living conditions, a higher level of culture, and confidence for the future of children. Fourth, the absence of prospects in professional development and career growth.

Therefore, in order to suspend the migration loss, our Government needs to improve state policy at the regional level, the important direction of which should be a policy to create the best economic conditions and decent social standards to reverse the migration of numerous Ukrainian labor migrants.

References

1. Rostova L. Trudovij migratsiji – tsyvilizovane oblychchya L. Rostova Profspilky Ukrainy.–2010. – № 5. – P. 10–11.
2. Chorna V.O. Trudova migratsiya molodi yak factor rujnuvannya trudovogo potentsialu Ukrainy [Elektronnyj resurs] – Rezhym dostupu: file:///C:/Users/Admin/Downloads/Npchdusoc_2014_234_222_24%20(1).pdf.
3. Derzhavna migratsijna sluzhba [Elektronnyj resurs] – Rezhym dostupu: <http://dmsu.gov.ua>.

УДК 331.5

Долгова Л. І.,
канд. екон. наук, доцент
кафедри економіки підприємств
Махненко М.В.,
студентка,
ДВНЗ «Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана»

СУЧАСНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ЗАЙНЯТОСТІ

В сучасних умовах макроекономічної нестабільності загострюються питання розвитку соціально-трудових відносин зайнятості.

За результатами вибіркового обстеження населення (домогосподарств) з питань економічної активності кількість зайнятого населення віком 15–70 років у II кварталі 2017р. становила 16,4 млн. осіб, а кількість безробітних – 1,6 млн. осіб.

Рівень зайнятості населення віком 15–70 років становив 56,8%, що на 0,1% менше, ніж у II кварталі 2016р., водночас серед населення працездатного віку цей показник збільшився на 0,4% і становив 65,1%.