

Список використаних джерел

1. Colin F. Camerer. Artificial Intelligence and Behavioral Economics // The Economics of Artificial Intelligence: An Agenda. 2019. P. 587–608. URL: <https://www.nber.org/books/agra-1> (viewed on March 17, 2019).
2. Mara Lederman. "The Impact of Machine Learning on Economics" // The Economics of Artificial Intelligence: An Agenda. 2019. P. 548–651. URL: <https://www.nber.org/books/agra-1> (viewed on March 17, 2019).
3. Hal Varian. Artificial Intelligence, Economics, and Industrial Organization // Cambridge: national bureau of economic research. July 2018 URL: <https://www.nber.org/chapters/c14017> (дата звернення: 3 червня 2019 року).
4. Апатова Н. В., Королев О. Л., Круликовский А. П. Анализ влияния блокчейн-технологии на финансовую систему // Научно-технические ведомости СПбГПУ. Экономические науки. 2017. Т. 10, №6. С. 31-39 URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/analiz-vliyaniya-blokcheyn-tehnologii-na-finansovuyu-sistemu> (дата звернення: 3 червня 2019 року).
5. Харченко О. И. Блокчейн в информационном обществе. Вестник СГСЭУ. 2018. № 2 (71). С. 28-30. URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/blokcheyn-v-informatsionnom-obschestve> (дата звернення: 3 червня 2019 року).

Лысенко Ю. Г.

д.э.н., профессор

Высшее учебное заведение Укоопсоюза «Полтавский университет экономики и торговли», г. Полтава.

Хруслева Н. С.

Харьковский национальный университет имени

В. Н. Каразина, г. Харьков

Сватенко А. В.

Харьковский национальный педагогический университет им.

Г. С. Сковороды, г. Харьков

СТРУКТУРА МНОГОУРОВНЕВОЙ ИНТЕРНЕТ-СИСТЕМЫ СБОРА И ОБРАБОТКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ В БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Особенностью ИАСУ ФР является то, что она разработана на основе использования облачных вычислений. База данных, которая не является критичной к уровню подготовки менеджеров, экономистов, бухгалтеров, располагается на WEB-сервере, защищенный дос-

туп к которому для зарегистрированных пользователей открыт круглосуточно из любой точки, где есть подключение к Интернет.

WEB-система управления финансовыми ресурсами Министерства образования и науки Украины (ИАСУ ФР), разработанная на платформе Cache, эксплуатируется с 2014 года и предоставляет пользователям услуги в режиме аутсорсинга.

Как правило, в МОНУ, ВУЗах и в других аналогичных бюджетных организациях отсутствует единая ИТ-система и, как следствие, единая база данных. Например, в бухгалтерии может эксплуатироваться локальная система бухгалтерского учета, а в отделе кадров – система учета студентов и персонала.

В любой из этих систем используется справочник структурных подразделений, который, в силу автономности каждой из них, не может быть единым. Как следствие, наименования структурных подразделений, их подчиненность, дата создания и т.п. в каждой из компьютерных систем могут быть различными.

Аналогично обстоит дело со справочниками профессий, доплат, надбавок, категорий персонала и т.д. А это означает, что кроме дополнительных затрат на ведение этих нормативных баз данных, дублирования работ, есть еще фактор нестыковки одних и тех же данных, полученных в разных системах. Поэтому разработаны блоки, автоматизирующие работу со штатным расписанием и учет персонала («Штатное расписание», «Персонал»).

Разработка и сопровождение штатного расписания является одной из основных функций планово-экономических служб, других министерств и ведомств. Расчеты, связанные со штатным расписанием, обеспечивают: планирование, учет и анализ затрат на содержание персонала, расчеты по заработной плате, планирование заработной платы в разрезе категорий персонала, подразделений, доплат, надбавок и других показателей.

Анализ показывает, что степень автоматизации данного участка работ практически во всех организациях низкая и ограничивается, как правило, использованием продуктов Microsoft Office. Как следствие – неэффективное использование персонала планово-экономических служб, отсутствие единой нормативной базы данных, дублирование работ в различных отделах и службах. Так, например, квалифицированные специалисты плановых служб значи-

тельную часть своего рабочего времени тратят на ввод штатного расписания в Excel-файл, выборку нужной информации, систематизацию и печать ее в необходимых для анализа или планирования видах. Фактически, на эту работу у них тратится большая часть рабочего времени.

Результатом внедрения данных блоков системы ИАСУ ФР является увеличение производительности труда работников планово-экономических отделов более, чем в 10 раз, создание единой нормативной базы для использования ее во всех организациях, создание возможностей для работы с базами данных в режиме реального времени, а также создание основы для дальнейшего внедрения блоков «Заработная плата», «Общежития» и др.

Работа по созданию штатного расписания сводится к вводу штатной должности с указанием подразделения, в котором открывается должность, даты начала действия должности, профессии, категории персонала, разряда, оклада, тарифа, и т. д. Для выполнения этой работы не нужен высоко квалифицированный персонал.

Благодаря наличию фильтра для задания условия отбора информации, пользователю предоставляется возможность формировать практически неограниченное количество вариантов штатного расписания, выполнять расчеты будущих периодов, а также формировать штатное расписание по состоянию на любую дату.

Если в организации используется блок «Персонал», штатное расписание может быть сформировано с демонстрацией работников, которые числятся на данной штатной должности. В этом случае в штатном расписании будут показаны вакансии.

Система «Управление персоналом» позволяет максимально автоматизировать процесс учета работников организации, формирования и печати приказов по движению кадров, позволяет создать единую базу данных персонала, которая может быть использована практически на всех участках автоматизации управления (заработная плата, делопроизводство, учет командировок, учет товарно-материальных ценностей, управление производственным процессом и т. д.) и связана с системой «Штатное расписание». Такая связь позволяет получать разнообразную информацию для анализа качественного состава персонала, анализа текучести кадров в разрезе профессий, категорий, заработной платы, условий труда и многое другое.

Внедрение системы «Персонал» увеличивает производитель-

ность труда работников отделов кадров в десятки раз, высвобождая рабочее время специалистов для работы с кадрами.

В настоящее время коллектив разработчиков ИАСУ ФР одновременно с разработкой новых функционалов, охватывающих все стороны управления высшими учебными заведениями, а также вышестоящими организациями, сосредотачивают внимание на повышении интеллектуальной составляющей системы, используя опыт и знания сотрудников и партнеров InterSystems в нейросетевой идентификации состояния экономических систем, распознавании образов и формировании решений, применении блокчейн-технологий и другое.

Такие решения позволят предлагать построенную систему (ИАСУ ФР) также для эксплуатации в крупных министерствах и ведомствах, территориальных управлениях, государственных и других структурах, имеющих разветвленную систему управления.

Существующие функционалы дорабатываются, а новые – разрабатываются по предложению пользователей в короткие сроки. Для каждого функционала разработан свой тариф, по которому и производится оплата ВУЗами – пользователями ИАСУ ФР.

Список использованной литературы

1. Михайлова І. Ю., Гайдаржи В. І. Об'єктно-реляційна СУБД Caché. Засоби створення віконних застосунків мовами C#, Java, Delphi та Python : навч. посіб. Київ : Освіта України, 2016. 404 с.
2. Труб И. И. СУБД Cache: работа с объектами. Москва : Диалог-МИФИ, 2006. 480 с.
3. Каратаев Е. MUMPS СУБД. Практика применения и опыт программирования. М. : Солон-Пресс, 2013. 550 с.

Мамонова А.

к.ф-м. н., доцент

*ДВНЗ «Київський національний економічний університет
імені Вадима Гетьмана», м. Київ*

Позднякова Л.

к.е.н., доцент, фінансовий директор ТОВ «ЕРІДАН»

ВИКОРИСТАННЯ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ В КОМЕРЦІЙНОМУ СТРАХУВАННІ

Сучасні технологічні інновації сприяли впровадженню у науковий термінологічний обіг ряду таких понять як «цифрові техноло-