

Таким чином, опанування бухгалтерського обліку (загальної теорії) за абсолютною дистанційною формою навчання не забезпечить реалізацію компетентнісного підходу у вивченні основ бухгалтерського обліку – базової дисципліни у циклі облікових дисциплін. Але безумовно доречним є використання можливостей дистанційної форми навчання для підвищення ефективності навчального процесу. Тому для реалізації компетентнісного підходу в опануванні бухгалтерського обліку оптимальним рішенням може бути поєднання елементів дистанційної форми навчання із денною і заочною формами навчання або дуальною формою здобуття освіти.

Список використаних джерел

1. Клочек Г. Наука освіти / Г. Клочек // Дзеркало тижня. – 2015. - № 44-45. – С. 12.
2. Ковалів І. Вища арифметика / І. Ковалів // Урядовий кур'єр. – 2016. - № 53. – С. 4.
3. Концепція підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти, затверджена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 19 вересня 2018 року №660-р.

УДК 657

Кузнецова С.А.,
д.е.н., професор, проректор з навчально-методичної роботи,
ДВНЗ «Університет банківської справи»

ЕФЕКТИВНІСТЬ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ В УМОВАХ «ПОВНОГО СВІТУ» ТА ВІРТУАЛІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ

Інформатизація сучасної економіки і суспільства в цілому вимагає перегляду традиційних підходів до обліку як інформаційного ресурсу в управлінні підприємством. Це обумовлено суттєвою зміною інформаційних потреб користувачів при прийнятті управлінських рішень.

Фундаментальну роль у цьому відіграє загальний перехід до концепції «повного світу», в умовах якої характерне домінування інформаційного ресурсу, інтелектуального капіталу та нематеріальних активів. В сучасному економічному середовищі (якому є притаманними нестабільність, турбулентність, динамічність, і, як наслідок, кризовість) з одного боку і зростаючий ступень інформатизації суспільства, рівнів комунікацій у всіх сферах економіки – з іншого боку, розвиток інновацій визначається, зокрема, якістю відповідного інформаційного забезпечення, фундаторами якого є бухгалтерський облік та управлінський контроль.

Бухгалтерський облік є настільки ефективним, наскільки забезпечує збільшення вартості компанії (акціонерна вартість, дивіденди, приріст капіталу).

Враховуючи вищевикладене окрему увагу слід приділити питанню зменшення рівня інформаційної асиметрії у відносинах між персоналом,

менеджментом компанії, власниками. Тому що в результаті поділу їх функцій, керуючий орган краще інформований, має більше важелів впливу на конкретну ситуацію, і може діяти у власних інтересах. Така інформаційна асиметрія є причиною, що знижує ефективність розвитку бізнесу та якості управління. Використання персоналу як механізму зниження інформаційної асиметрії ефективно ще й тому, що персонал не займається безпосередньо менеджментом і не має прямого доступу до всіх ресурсів компанії. Тому, на відміну від керуючого органу, він зацікавлений у запобіганні використанню тіньових схем, поставок через структури, «пов'язані» з виконавчим органом і в прийнятті рішень, ефективних у плані довгострокового, стратегічного розвитку бізнесу компанії в цілому.

Ефективність бухгалтерського обліку можна забезпечити шляхом побудови комплексної інформаційної системи, в якій накопичується інформація про стан компанії з деталізацією за всіма рівнями управління та напрямками. При формуванні моделі такого інформаційного забезпечення доцільно спиратись на концепцію піраміди ефективності, запроповану Мак-Найром К., Лінчем Р. та Кроссом К. [1]. За цією концепцією ефективність компанії досягається через глобальне управління якістю, промисловий інжиніринг та діагностику. Цілі передаються згори-вниз за рівнями управління, а показники ефективності визначають знизу-вгору. Запропонована дослідниками піраміда ефективності побудована на підставі врахування взаємозв'язків між загальною клієнтоорієнтованою корпоративною стратегією, фінансовими показниками та якісними показниками. Вивчення окресленої концепції дозволило стверджувати, що вона може бути розвинута в контексті застосування для побудови моделі обліку. Це повинно передбачити деталізацію інформації щодо управління за рівнями. Відповідно інформація для прийняття управлінських рішень повинна бути більш деталізованою та надавати можливість користувачам аналізувати обсяги та рух об'єктів обліку підприємства. Рівень оперативного управління спрямований на ефективність використання об'єктів обліку підприємства.

До бухгалтерського обліку в сучасних умовах «повного світу» та віртуалізації бізнесу слід пред'являти такі вимоги: 1) інформація, що надається повинна бути корисною для прийняття управлінських рішень; 2) інформація, що надається повинна залучати увагу менеджерів до сфер потенційного ризику в управлінні; 3) інформація, що надається повинна дозволяти об'єктивно оцінювати стан управління.

Складовими інформаційного забезпечення управління повинні виступати: 1) строкова звітність компанії; 2) оперативне інформаційне забезпечення через моніторинг ефективності управління компанії.

Для формування практичного механізму надання інформації управлінському персоналу за різні часові проміжки (рік, квартал, місяць,

декада, тиждень, день, on-line) доцільно розробляти комплекси відповідних бухгалтерських управлінських звітів.

Дієвим механізмом інформаційного забезпечення управління компанії є запровадження системи моніторингу його ефективності. Під моніторингом ефективності управління об'єктами обліку пропонуємо розуміти безперервне стеження за процесом управління з метою виявлення його відповідності бажаним економічним, соціально-економічним та соціальним результатам.

Напрямом інтеграції такого моніторингу в загальну систему управління може бути «умонтування» визначених підприємством показників в загальну збалансовану систему показників. Для реалізації цього напрямку необхідно встановити показники оцінювання ефективності управління для 4 проєкцій: фінанси, внутрішні бізнес-процеси, клієнти, навчання та кар'єрний ріст.

Окремо слід зупинитися на загальному підході до процесу відбору показників моніторингу і доцільності нівелювання суб'єктивізму в оцінках, які безумовно виникають під впливом «людського фактору» і ставлять під сумнів (у контексті об'єктивності і повноти отриманих результатів) оцінювання ефективності управління. Такий вибір повинен спиратись на обрану стратегію компанії, його специфіку та відповідний етап життєвого циклу.

Список використаних джерел

1. Мельник О.Г. Системи діагностики машинобудівних підприємств: полікритеріальна концепція та інструментарій: [монографія] / О.Г. Мельник. – Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2010. – 344 с.

УДК 657.37

Куцик П.О.,

к.е.н., професор кафедри бухгалтерського обліку, ректор,
Львівський торговельно-економічний університет

ОБЛІК ДЛЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ В ІНФОРМАТИВНОСТІ КОРПОРАТИВНОЇ ЗВІТНОСТІ

Сучасна облікова сфера суб'єкта бізнесу повинна розглядатися як предмет інформаційної діяльності, що дає змогу отримати нові можливості в управлінні діяльністю через адаптацію різних облікових інструментів до динамічних інформаційних потреб системи управління. Філософія інтелектуально-інноваційної економіки базується на осмисленні ролі інформації як окремої філософської категорії, що за суттю є первинною щодо нових ідей, процесу їх впровадження і поширення.

Сьогодні неможливо оцінити і виміряти справжню вартість інтелектуальних активів за допомогою традиційних засобів обліку, тому значна частина великих компаній розглядає можливості інтегрування інформаційних систем бізнес-аналітики та управління знаннями з метою зміцнення облікових